

MODULO INTEGRATO		IDENTIFICAZIONE DOCUMENTO	
POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE		M5_D	Pag. 1 di 2
		Revisione 00 Dell'1/02/2023	

Allegato alla Politica Integrata: POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

In virtù del contesto economico, politico e sociale e in coerenza con quanto definito nei CCNL applicati, nello Statuto, nel Modello di organizzazione, gestione e controllo e nel proprio Codice Etico, **il Rastrello riconosce l'alto valore della dimensione sociale e delle proprie responsabilità**, sia nell'operatività quotidiana che in prospettiva strategica.

Consapevole che **l'impegno verso i lavoratori sia un elemento imprescindibile** per lo sviluppo dell'azienda, la nostra Cooperativa opera nel rispetto della sostenibilità sociale, **anche attraverso la certificazione del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale**, in linea con lo standard internazionale **SA8000 (Social Accountability)**.

Poiché siamo convinti che la Responsabilità Sociale d'Impresa rappresenti **un valore aggiunto** per la Cooperativa e per i suoi rapporti con i lavoratori, i clienti, i fornitori, il territorio e le istituzioni, da anni lavoriamo:

- nel rispetto della legislazione vigente nazionale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, diritto del lavoro e CCNL applicati;
- nel rispetto delle convenzioni e delle raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU;
- nel rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare;
- nella promozione e nel miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori;
- nel coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi e nella richiesta del loro impegno nei confronti della responsabilità sociale per conformarsi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- nel rispetto e sostegno del proprio Codice Etico;
- nel coinvolgimento di tutto il personale e degli stakeholder (in particolare dei fornitori e subappaltatori) tramite la diffusione della Politica aziendale e dei requisiti SA8000.

La collaborazione di tutte le parti interessate, interne ed esterne all'azienda, costituisce il presupposto per la periodica attività di monitoraggio e il **continuo miglioramento del Sistema di Responsabilità Sociale**, che per il Rastrello rappresenta un impegno imprescindibile per la sua crescita.

Nella tabella sintetizziamo gli impegni che la Cooperativa si assume da tempo per ogni requisito della norma SA8000:

Requisito Norma	Impegni della Cooperativa
LAVORO INFANTILE	La Cooperativa non ricorre né favorisce il lavoro infantile (bambini di età inferiore ai 16 anni) e non impiega personale che non abbia assolto agli obblighi scolastici.
LAVORO FORZATO E OBBLIGATO	La Cooperativa non usufruisce né favorisce l'utilizzo di lavoro forzato e non richiede al personale di depositare somme di denaro e/o documenti di identità o qualsiasi altra forma di garanzia presso l'azienda.
SALUTE E SICUREZZA	La Cooperativa si impegna a garantire ai propri lavoratori le condizioni ottimali di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso la formazione e l'informazione, la distribuzione

MODELLO INTEGRATO		IDENTIFICAZIONE DOCUMENTO	
POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE		M 07 P RD	Rev. 01 del 03/09/2020

	dei dispositivi di protezione individuali, la disponibilità di luoghi di lavoro salubri e attrezzature di lavoro adeguate e conformi ai requisiti di sicurezza. La Cooperativa si impegna, inoltre, a migliorare con sistematicità le condizioni di salute e sicurezza attraverso l'implementazione, la certificazione e il mantenimento di un Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza secondo la norma ISO 45001.
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE, DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	La Cooperativa garantisce il diritto a tutto il personale di dare vita o di iscriversi ai sindacati di propria scelta e di condurre contrattazioni collettive. La Cooperativa garantisce l'esercizio del diritto di assemblea nei luoghi di lavoro, mettendo a disposizione gli spazi per gli eventuali incontri.
DISCRIMINAZIONE	La Cooperativa non attua né favorisce alcun tipo di discriminazione. Per tutti i lavoratori è rispettato il diritto di osservare credenze o pratiche religiose, di soddisfare esigenze relative a etnia, ceto sociale, età, nazionalità, religione, disabilità, sesso, preferenze sessuali, responsabilità familiari, stato civile, origine territoriale, appartenenza ai sindacati e di affiliazione/pensiero politico. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio o contatto fisico di tipo sessuale, minacciosi e di sfruttamento.
PROCEDURE DISCIPLINARI	La Cooperativa non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi rispettano quanto previsto dalla legislazione vigente (Legge 300 del 1970 - Statuto dei Lavoratori) e il CCNL di riferimento.
ORARIO DI LAVORO	La Cooperativa applica le prescrizioni dei CCNL applicati con riferimento ad orario di lavoro, gestione di ferie, pause, riposi e lavoro straordinario.
RETRIBUZIONE	La Cooperativa adotta le prescrizioni dei CCNL applicati garantendo almeno la retribuzione prevista dalle tabelle salariali in relazione alla categoria e al livello di inquadramento.

La Cooperativa pianifica il **monitoraggio degli obiettivi** attraverso indicatori di processo e **audit interni**, i cui risultati sono analizzati annualmente dalla Direzione in occasione del **Riesame** del Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale e del Bilancio di Sostenibilità. In particolare, il **Riesame** è occasione fondamentale per stabilire Azioni di miglioramento.

Come ogni impresa socialmente responsabile, anche Il Rastrello è sensibile allo sviluppo del territorio in cui opera: in base alle proprie possibilità **promuove, organizza e sostiene iniziative che abbiano un impatto positivo sulla dimensione "sociale"** a favore di associazioni e realtà no profit locali, nazionali e internazionali. Naturalmente, affinché gli impegni siano effettivamente operativi, si è messo in campo **il massimo supporto della Direzione e il fattivo coinvolgimento di tutti i soci, i dipendenti ed i collaborator CPL**.

La Politica di Responsabilità Sociale e le iniziative intraprese in tale ambito sono **diffuse a tutte le parti interessate** attraverso eventi interni ed esterni, comunicazioni nel web, sessioni periodiche di formazione per i dipendenti, affinché resti costante nel tempo il miglioramento del sistema di gestione e la valorizzazione del patrimonio umano.

Riesaminata il 03/03/2021
Riesaminata il 01/04/2022
Riesaminata il 25/03/2023
Riesaminata il 21/02/2024

Genova, lì 03/09/2020


Cooperativa Sociale a r.l. - Onlus
Tel. 010 6591960 - Fax 010 6592239
Via P.D. DA BISSONE 3 - 10153 Genova
Firma: 